

(BOLETIN) 1, Noviembre 2008

Las crisis son oportunidades para fortalecer tu liderazgo

La capacidad del líder para influir en sus colaboradores se pone a prueba cuando el reto implica producir lo mismo (o quizá hasta más) con menos gente, hablando del caso que se presenta cuando hay liquidación de personal en las empresas como modo de enfrentarse a la crisis.

¿Qué herramientas puede emplear el líder para manejar con inteligencia esta situación? Aquí van algunas **estrategias**:

1. Realiza una reunión con todos tus colaboradores. Primero explícales el panorama económico que a nivel mundial están afrontando las empresas.

Después haz un recuento de todos los beneficios que a lo largo del tiempo la empresa ha estado proporcionando a los colaboradores (vales de despensa, fondos o cajas de ahorro, prestaciones superiores a las establecidas en la Ley, etcétera).

Y por último diles que ahora requiere el apoyo, de que tendrán que asumir nuevas responsabilidades. El objetivo de esta reunión es hacer entender al colaborador que no es que la empresa le cargue mas trabajo, sino que, ante una crisis, cualquier negocio se enfrenta ante la situación de hacer algo para no perder rentabilidad y, en consecuencia, cerrar sus puertas.

2. Haz una reunión en privado con cada miembro de tu equipo. Aquí el objetivo es que te hagan saber cuáles son sus inquietudes, temores y preocupaciones. Maneja esto a tu favor para posicionarte como líder frente a ellos preguntándoles qué puedes hacer para ayudarlos a sobrellevar el trabajo con más facilidad.

Tener un jefe comprensivo y solidario los hará sentirse más respaldados,

Y dentro de las posibilidades:

3. Si notas cansancio entre tu gente, haz un rol de descansos adicionales o manejo de horarios en la medida de lo posible. Por ejemplo, podrías darles una tarde libre por cada 15 días de trabajo o permitir que un día a la semana lleguen una hora más tarde o salgan una hora más temprano (todo bajo programación).

4. Reconoce de manera regular el esfuerzo individual. Realiza una junta mensual de trabajo y en ella felicita por un logro o un esfuerzo específico que hayas notado en cada colaborador. ¡Esto les cargará las pilas!

Si te das cuenta, las crisis son oportunidades que tienes para pulir tu liderazgo y posicionarte de una forma aún más fuerte frente a tu equipo. A esto lo llamo liderar con inteligencia.

¡Ánimo! ¡ A sacar la verdadera casta!

Nos leemos!